ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МБОУ «Гимназия № 4» г. Брянска
Протокол №1 от 27.08.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
директора МБОУ «Гимназия № 4»
г.Брянска
от 31.08.2020 г. №87.10

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников МБОУ «Гимназия №4» г.Брянска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников МБОУ «Гимназия №4» г.Брянска (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников гимназии с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами других участников образовательных отношений.

2. Конфликт интересов работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся.
- Учитель «обменивается» слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
- Учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, у которых ведет уроки.
- Учитель участвует в формировании списка класса.

- Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся.
- Учитель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, у которых он является классным руководителем.
- Работник осуществляет репетиторство во время урока или внеурочных мероприятий.
- Работник получает подарки, услуги.
- Работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

2.2. Работник гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по порядку урегулирования выявленного конфликта интересов, которая рассматривает спор и выносит решение о наличии или отсутствии конфликта интересов. Решение Комиссии является обязательным для всех участников производственных отношений, подлежит выполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в порядке установленным законодательством РФ.